



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale  
Sevizio IV

Ipotesi di accordo concernente i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia A.F. 2012

L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS.

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO il Decreto del Ministro per i Beni e le Attività culturali 9 dicembre 2010, recante sistema di misurazione e valutazione della Performance;

VISTO il Decreto del Ministro per i Beni e le Attività culturali in data 28 luglio 2009, con il quale e' stata definita la graduazione delle funzioni dirigenziali di seconda fascia;

VISTI i contratti collettivi di lavoro del personale dirigente appartenne all'Area I;

CONSIDERATO che lo stanziamento del fondo dei dirigenti di seconda fascia del Mibac nel 2012 è pari ed euro 7.095.410,08 al lordo dipendente;

RILEVATA l'esigenza di definire i criteri per la ripartizione del fondo dei dirigenti di seconda fascia del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo, nonché i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato in relazione alle attività svolte nell'anno 2012;

CONCORDANO:

Art. 1)

(Fondo dei dirigenti di seconda fascia)

1. Ai sensi degli articoli 57 e 58 del CCNL 21 aprile 2006, relativo al personale dirigente di seconda fascia dell'Area I il Fondo dei dirigenti di seconda fascia del Mibact è pari ad euro 7.095.410,08 al lordo dipendente.

Art. 2)

(Criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato)

1. La retribuzione di risultato è erogata a seguito di preventiva determinazione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione di cui al decreto ministeriale 9 dicembre 2010, ai sensi

*(Handwritten signatures)*



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale  
Sevizio IV

della normativa vigente, tenendo conto dei parametri di cui alla sottostante tabella:

<b>Valutazione</b>	<b>Quota</b>
> 0 ≤ 20	0
> 20 ≤ 40	0,25
> 40 ≤ 60	0.50
> 60 ≤ 80	0.75
> 80 ≤ 100	1

2. Eventuali ulteriori incrementi delle risorse verranno ripartiti con i medesimi criteri e parametri di cui al comma 1.

Art. 3)

(Incarichi aggiuntivi conferiti da terzi)

1. In riferimento agli incarichi aggiuntivi conferiti da terzi si applicano le disposizioni di cui all'articolo 60 del CCNL Area I – Dirigenza del 21 aprile 2006.
2. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi conferiti da terzi, viene loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto. Tale quota è definita nella misura del 66% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Art. 4)

(Sostituzione del dirigente)

1. In applicazione del CCNL 12 febbraio 2010 e 21 aprile 2006 relativo al personale dirigente dell'Area I, ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza di uffici vacanti in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, è attribuita, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, una maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di reggenza, compatibilmente con le risorse disponibili, pari al 20% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Roma, 20 marzo 2014

PER L'AMMINISTRAZIONE

*Mario Quaresima*

PER LE OO.SS

FP  
UIL  
*M. Ferrara*  
*BS*

CONFAL-UNSA *Muf.*



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale  
Sevizio IV

IL DIRETTORE GENERALE PER  
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI  
GENERALI, L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO  
ED IL PERSONALE

*M. Geronzi*

IL DIRETTORE GENERALE PER LA  
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO  
CULTURALE

IL DIRETTORE GENERALE PER LE  
ANTICHITÀ

IL DIRETTORE GENERALE PER IL  
PAESAGGIO, LE BELLE ARTI,  
L'ARCHITETTURA E L'ARTE  
CONTEMPORANEE

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI  
ARCHIVI

*B. De Caporin*

IL DIRETTORE GENERALE PER LE  
BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI  
ED IL DIRITTO D'AUTORE

IL DIRETTORE GENERALE PER IL  
CINEMA

IL DIRETTORE GENERALE PER LO  
SPETTACOLO DAL VIVO

CGIL

*Alvella*

CISL

*Felici*

UIL

*M. Ferroni*

DIRSTAT

UNADIS

*P. De Luca*

CONFSAL/UNSA

*M. De Luca*



*Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

Sevizio IV

Dichiarazione congiunta all'ipotesi di accordo concernente i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia A.F. 2012

L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS.

Si impegnano ad introdurre nell'accordo integrativo concernente i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia per l'anno finanziario 2014 le seguenti previsioni:

- la maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di reggenza, compatibilmente con le risorse disponibili, prevista per i dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza di uffici vacanti in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, viene elevata al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente. Tale incremento è previsto per contemperare l'impegno economico che l'incarico di reggenza comporta, che potrà essere corrisposto a titolo di conguaglio per l'anno 2013 e a regime dall'anno 2014;
- valutare la possibilità dell'introduzione, come già approvato dal Dipartimento della Funzione pubblica per alcuni Enti pubblici e Ministeri, di due rate di anticipazione della retribuzione di risultato, nella misura dell'80% dell'importo previsto, con la condizione dell'inserzione nell'accordo integrativo della seguente clausola: "Salvo conguaglio, a seguito dell'esito della valutazione del dirigente".

Le parti, si impegnano, inoltre, a seguito della ripartizione del Fondo per l'anno 2012, a valutare la possibilità di rivedere, nella prossima contrattazione del Fondo per l'anno 2013, i parametri di cui all'articolo 2 della ipotesi di accordo.

Roma, 20 marzo 2014

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

FP CGIL

CISL FP

VIL

UNADIS

CONFSAI-UNSA