



Prot. 77/CN

Roma 02.04.2014

**URGENTE**

AI MINISTRO MIBACT  
dott. **DARIO FRANCESCHINI**  
[ministro.gabinetto@beniculturali.it](mailto:ministro.gabinetto@beniculturali.it)

Al dott. **GIAMPAOLO D'ANDREA**  
CAPO DI GABINETTO MIBACT  
[gabinetto@beniculturali.it](mailto:gabinetto@beniculturali.it)

**ALLE OO.SS. CGIL,UIL,CISL,USB,CONFSAL UNSA**

**Ill.mo Signor Ministro**

*facciamo seguito a pregressa corrispondenza per inviarle l'elenco delle problematiche che al momento riteniamo debbano essere risolte per dare una spinta organizzativa alla ns. Amministrazione:*

- *Relazioni sindacali (al momento sono molto tese in quanto le interpretazioni del MIBACT sono sempre molto restrittive cosa che non avviene in altre Ministeri e questo crea tensione e blocco delle attività) Ricordiamo che abbiamo un contratto di Ministero che ancora fa scuola e che ci ha consentito di gestire il MIBACT in modo degno legale e senza avere problematiche.*
- *Piante organiche (vengono annunciate, ci vengono date informazioni ma non si riesce a mettere fine all'organico oramai rimasto a diversi anni fa e con esigenze diverse .Sarebbe auspicabile un immediata soluzione chi sboccherebbe e sanasse altre problematiche.*



- *Comandati (la problematica potrebbe risolversi con le nuove piante organiche)*
- *Esuberi Area A (la soluzione potrebbe essere quella di farli passare tutti nell'area immediatamente superiore vista la disponibilità nell'area)*
- *Fondi FUA – protocollo d'intesa sottoscritto a novembre;*
- *Riqualificazione interno aree (abbiamo disponibilità di posti da poter assegnare ai ricorrenti dei ricorsi)*
- *Passaggi economici Attualmente abbiamo – dopo circa quattro anni dal bando- una situazione che di fatto ha scontentato tutti. Si potrebbe estendere ad altri lavoratori il beneficio trattandosi solo di passaggio economico ed abbiamo a disposizione fondi fua residui. Inoltre, chiediamo la pubblicazione della graduatoria dei passaggi economici all'interno delle aree, totale, ciò permetterebbe a tutti i lavoratori, omessi dalla graduatoria pubblicata, di conoscere la propria posizione, non fosse almeno per trasparenza.*
- *FUA revisione delle quote relative a tutte le turnazioni ed inoltre, all'art. 4, commi 3 e 4, si fa riferimento all'indennità dei direttori di sede "disagiata", è evidente che tale indennità è legata al maggior carico di lavoro creato dal maggior afflusso di visitatori, ma è altrettanto evidente che tale maggior carico di lavoro ricade in gran modo a tutto il personale che opera, a titoli diversi, in tali siti, a questo punto diventa ineludibile prevedere un'indennità anche per tale personale, come ad esempio un aumento dello 10 % sui turni effettuati dal personale della vigilanza, e di un forfettario di euro 1.000 e 750 annui per il restante personale.*

*In attesa di poter ricevere un concreto quanto cortese riscontro, rimaniamo a sua disposizione sin da ora e le auguriamo un buon lavoro.*

*Cordiali saluti*

*Il Coordinatore Nazionale*

*Renato Petre*